

CECOVA lamenta la falta de plazas para enfermería en la OPE 2014

27 16-09-2014

comentarios 0

Compartir



Redacción |Madrid

El **Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA)** y los **colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia** valoraron hoy de forma positiva la aprobación del proyecto de **Ley de Salud de la Comunidad Valenciana**, que incluye el reconocimiento de los profesionales sanitarios como autoridad pública.

Así, la Comunidad Valenciana se convertirá en la tercera autonomía con una normativa de estas características tras Aragón y Castilla y León.

Desde la **Organización Colegial Autónoma de Enfermería de la Comunidad Valenciana** recordaron que “era una reivindicación histórica del colectivo enfermero para intentar poner freno a la lacra que suponen las agresiones físicas y verbales a profesionales sanitarios” y, en este sentido, mostraron su “confianza” en que “la consideración como autoridad pública ayude decisivamente a disminuir la violencia contra el personal sanitario”.

Por otra parte, el **CECOVA** lamentó que en la **Mesa de Técnica de la oferta de empleo público (OPE) 2014**, integrada por representantes de la **Consejería de Sanidad y los sindicatos**, “no se haya podido incluir ninguna plaza de las categorías de **Enfermería** en esta nueva convocatoria, especialmente, después de los numerosos problemas suscitados en la **OPE 2007** y el elevado número de interinos en el sistema sanitario de la Comunidad Valenciana”.

Ante la propuesta de borrador de **Decreto-Ley** por el que se aprueba la **OPE** de 2014 en la Comunidad Valenciana, la **Organización Colegial Autónoma de Enfermería** consideró que “es necesario que, tras siete años sin convocar una **OPE**, se incluya una amplia oferta de plazas de **Enfermería** dado el elevado grado de interinidad en el sistema sanitario público y el incremento del desempleo enfermero durante los últimos años”.

Al respecto, el **CECOVA** recordó que la convocatoria de la **OPE 2014** “debe servir para ofrecer una salida laboral” ante el aumento del paro enfermero, que durante el periodo 2010-2013 ha sufrido un significativo crecimiento porcentual cercano al 50%.

